

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ГЛАВЫ АРАМИЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 10.02.2020 № 42

***Об утверждении положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамилевского городского округа***

В соответствии с [пунктом 8.1 части 1 статьи 17](#) Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [подпунктом 7 пункта 1 статьи 11](#) Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [пунктом 2 статьи 13](#) Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [Положение](#) об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамилевского городского округа (прилагается).
2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Организационного отдела Администрации Арамилевского городского округа Л.В. Забанову.

Исполняющий обязанности  
Главы Арамилевского городского округа

Р.В. Гарифуллин

Приложение  
к постановлению Главы  
Арамильского городского округа  
от 10.02.2020 № 42

**Положение об организации профессионального образования и  
дополнительного профессионального образования муниципальных  
служащих Администрации Арамильского городского округа**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 13 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в целях повышения эффективности деятельности Администрации Арамильского городского округа.

2. Настоящее Положение определяет порядок предоставления профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Арамильского городского округа (далее - муниципальные служащие).

3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1) профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

2) дополнительное профессиональное образование включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

3) повышение квалификации муниципальных служащих - форма обновления знаний и совершенствования навыков в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач;

4) профессиональная переподготовка муниципальных служащих - форма получения дополнительных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или получения ими дополнительной квалификации (перепрофилирования) на базе имеющегося высшего и (или) среднего профессионального образования.

## **Глава 2. Цели и принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования**

4. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

1) постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;

2) совершенствование, получение дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

3) получение дополнительной квалификации;

4) повышение эффективности управленческой деятельности Администрации Арамильского городского округа.

5. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

1) непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности (при их наличии);

2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Арамильского городского округа, усложнения функций и полномочий, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

3) целевая профессиональная подготовка муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности (при их наличии), а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ дополнительного профессионального образования при обучении;

4) дифференциация программ дополнительного профессионального образования в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации (при их наличии).

6. Основанием для направления муниципальных служащих для получения профессионального образования является обеспечение возможности поддержания уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных полномочий.

7. Основаниями для направления муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципальных служащих по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

2) рекомендация аттестационной комиссии;

3) обеспечение возможности поддержания уровня квалификации

муниципальных служащих достаточного для исполнения должностных полномочий;

4) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;

5) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;

6) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего направлению деятельности по данной должности муниципальной службы (в случае предоставления муниципальному служащему, замещающему сокращаемую должность муниципальной службы в органе местного самоуправления или должность муниципальной службы в упраздняемом органе местного самоуправления, с его письменного согласия иной должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или в органе местного самоуправления, которому переданы функции упраздненного органа местного самоуправления, либо в другом органе местного самоуправления).

8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

- должностным категориям специалистов (работников);
- предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;
- уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;
- формам обучения;
- целям профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

9. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих может осуществляться в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва от работы.

### **Глава 3. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамильского городского округа**

10. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования осуществляется в отношении муниципальных служащих, и включает:

1) анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности (при их наличии);

2) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями (при необходимости);

3) организацию системы учета и контроля в рамках профессионального

образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

4) анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

11. Мероприятия в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

12. На обучение не направляются муниципальные служащие:

1) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;

2) достигшие возраста 65 лет;

3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

4) получавшие профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование (прошедшие профессиональную подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации) в течение предыдущих трех лет.

13. Муниципальные служащие, указанные в [подпункте 1 пункта 12](#) настоящего Положения, не включенные в ежегодный план обучения, направляются на обучение по решению представителя нанимателя (работодателя) в случае необходимости получения ими профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для эффективной реализации органами местного самоуправления городского округа своих полномочий.

14. Проведение мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляется:

1) на основании ежегодных планов Правительства Свердловской области - за счет средств бюджета Свердловской области;

2) на основании ежегодных планов Администрации Арамильского городского округа - за счет средств бюджета Арамильского городского округа (при наличии финансирования).

15. Формирование ежегодного плана мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, осуществляется Организационным отделом Администрации Арамильского городского округа, на следующий год, на основании предложений руководителей отделов Администрации Арамильского городского округа в срок до 31 декабря текущего года.

Предложения должны содержать фамилию, имя, отчество и наименование должности муниципального служащего, которого планируется направить для прохождения обучения, тематику обучения (с учетом специализации деятельности муниципального служащего), вид обучения,

форму обучения (с отрывом от работы либо без отрыва от работы).

16. При необходимости в соответствии с планом обучения Администрации Арамильского городского округа осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

17. Корректировка ежегодных планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в Администрации Арамильского городского округа.

18. Дополнительные гарантии в виде повышения квалификации могут предоставляться за счет средств областного бюджета Свердловской области, которые установлены [постановлением](#) Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области».

#### **Глава 4. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования**

19. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамильского городского округа осуществляется за счет средств бюджета Арамильского городского округа и предусматривается муниципальными программами Администрации Арамильского городского округа по развитию муниципальной службы, а также государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.

Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамильского городского округа предусматриваются в составе расходов на содержание.

Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации Арамильского городского округа, могут предусматриваться государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.

20. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального

образования муниципальных служащих Администрации Арамильского городского округа, может осуществляться также за счет иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.